

การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของผู้เข้าร่วม

Enhancing Participant Engagement



วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้



สร้างสภาพแวดล้อม
ที่อบอุ่น
และ
เป็นมิตร
ภายในสโมสรของตนเอง



ยกระดับ
การดูแลและสนับสนุน
รายบุคคลสำหรับสมาชิก
และ
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมของสโมสร

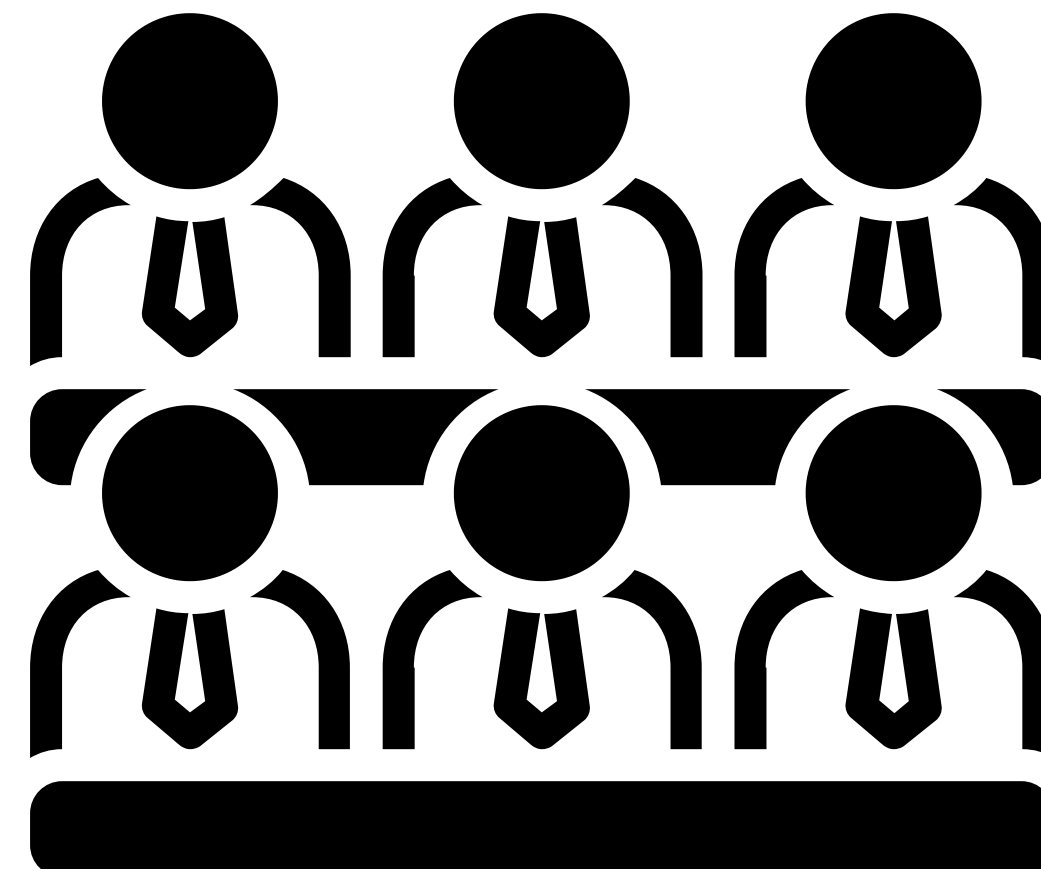
ประเด็นสำคัญ



การเข้าใจความต้องการของสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องกิจกรรมของสโมสร

จะช่วยให้คุณสามารถส่งเสริมบรรยากาศในสโมสรที่น่าสนใจ

มีส่วนร่วม และมีคุณค่าสำหรับพวกเขาได้



ข้อความสำคัญ

ผู้คนมีแนวโน้มที่จะเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้นเมื่อพวกเขาารู้สึกได้รับการต้อนรับ

- **บรรยากาศที่ต้อนรับอย่างอบอุ่นคือบรรยากาศที่ทุกคนรู้สึกผ่อนคลาย สบายใจ และเป็นส่วนหนึ่ง**

ลองพิจารณาเกี่ยวกับการประชุมสโมสรตามปกติของคุณ

- **มีองค์ประกอบใดบ้างหรือไม่ที่อาจทำให้ผู้ที่สมาชิกหรือสมาชิกปัจจุบันรู้สึกไม่สะดวกใจ?**

การตอบสนองความต้องการของสมาชิกช่วยให้พวกเขามองเห็นคุณค่าของการเป็นสมาชิก

ข้อความสำคัญ

การเพิ่มการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย

- การสอบถามความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วม เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนา ประสิทธิภาพในโรตารีให้ดียิ่งขึ้น
- การสร้างหลักประกันว่า ผู้เข้าร่วมและสมาชิกทุกคนได้มีส่วนร่วม ในประสบการณ์ที่มีความหมายและมีคุณค่าสำหรับพวกเขาอย่างแท้จริง โดยอิงตามความสนใจของแต่ละบุคคล
- การมอบโอกาสในการเติบโตส่วนบุคคลและการสร้างเครือข่าย ความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ
- การเสนอโอกาสในการเรียนรู้ทักษะความเป็นผู้นำรวมถึงทักษะด้านอื่นๆ

ข้อความสำคัญ

เรียนรู้ว่าที่สมาชิกและผู้เข้าร่วมคนอื่นๆคาดหวังอะไรจากสโมสรของคุณ

- **เพื่อช่วยเชื่อมโยงพวกเขากับประสบการณ์เหล่านั้นหนึ่ง**

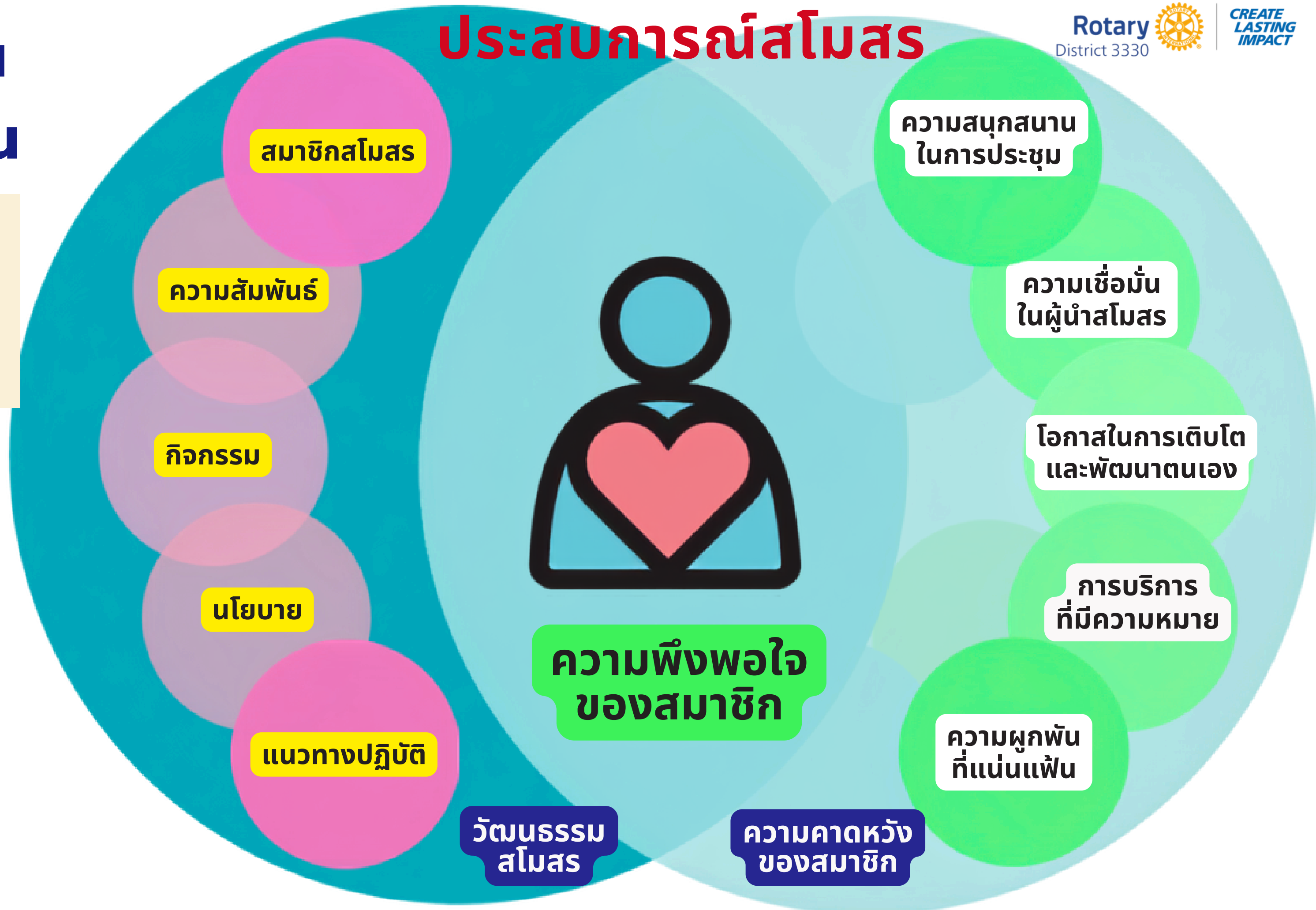
สอบถามสมาชิกปัจจุบันเกี่ยวกับประสบการณ์ในสโมสรและสิ่ง que พวกเขาหวังว่าจะได้รับ

- **เพราะทุกคนต่างมีความต้องการที่แตกต่างกัน**

แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น

02 : 57

ประสบการณ์สโมสร



ประสบการณ์สโมสร The Club Experience

WHERE ARE YOU ?

วัฒนธรรมสโมสร
ปัจจุบัน



ความคาดหวัง
ของสมาชิกปัจจุบัน

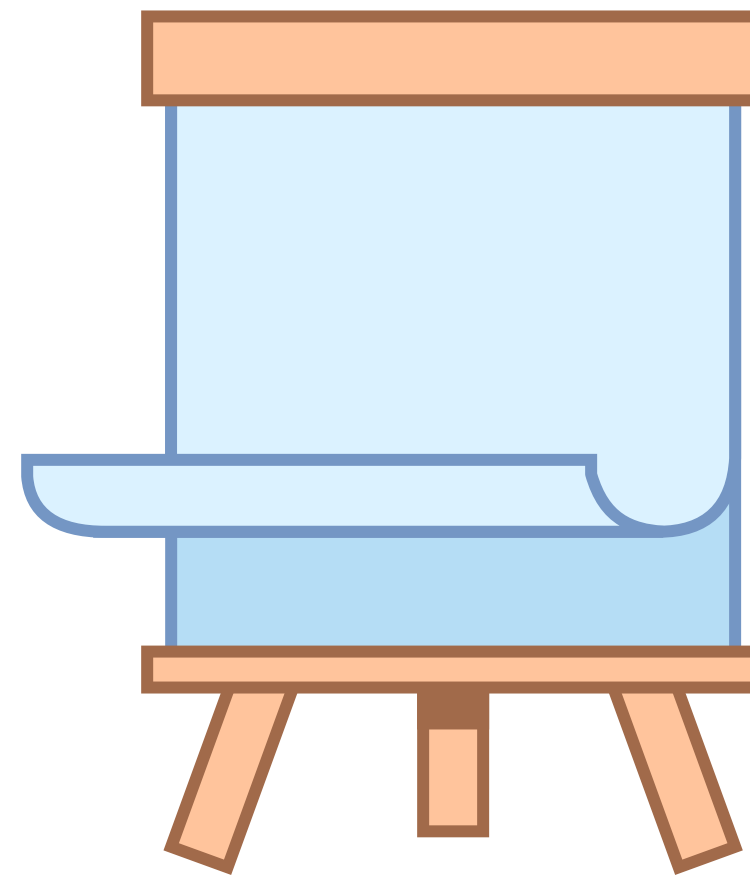
วัฒนธรรมสโมสร
ปัจจุบัน

ความ
พึงพอใจ
ของสมาชิก

ความคาดหวัง
ของสมาชิกปัจจุบัน

WORKSHOP : 1

การสร้างสภาพแวดล้อมที่อบอุ่นและเป็นมิตร



WORKSHOP : 1



คำแนะนำในการทำกิจกรรม

- แบ่งเป็นกลุ่มย่อยกลุ่มละไม่เกิน 5 คน สโมสรเดียวกันให้อยู่ด้วยกัน
- วัตถุประสงค์ กิจกรรมนี้จะช่วยให้
 1. แต่ละสโมสรตระหนักถึงปัจจัยที่สร้างบรรยากาศอันอบอุ่นเป็นกันเอง
 2. และได้เรียนรู้วิธีปรับปรุงบรรยากาศภายในสโมสรให้ดียิ่งขึ้น
- แจกกระดาษฟลิปชาร์ตให้แต่ละกลุ่ม
- แจกใบงาน : การเข้าใจความต้องการของสมาชิก

ใบงาน: การเข้าใจความต้องการของสมาชิก

ใบงาน: การเข้าใจความต้องการของสมาชิก

ชื่อ สโมสร.....

ผู้คนมีเหตุผลที่หลากหลายในการเข้ามาเป็นสมาชิกสโมสรโรตารี สโมสรโรทานแรคท์ หรือการมีส่วนร่วมกับโรตารี ซึ่งรวมถึง

การมีส่วนร่วมในบริการชุมชนในท้องถิ่น

การสร้างเครือข่ายทางสังคมและวิชาชีพ

การมองหาโอกาสในการพัฒนาผู้นำ

การสร้างการเปลี่ยนแปลงในระดับโลก

ทำเครื่องหมาย X ตามเหตุผลที่ท้ายยังคงเป็นสมาชิกสโมสรโรตารีหรือสโมสรโรทานแรคท์

จากเหตุผลที่ท่านเลือก ท่านสนใจอยากมีส่วนร่วมในกิจกรรมใดของสโมสร? (ตอบรายบุคคล)

.....

.....

.....

Workshop 2 (กิจกรรมรายกลุ่ม)

ให้นักถึงเหตุผลที่กลุ่มของคุณได้รับมอบหมาย เมื่อ ตอบคำถามต่อไปนี้

1. กิจกรรมสโมสรประเภทใดที่จะดึงดูดความสนใจของผู้คนที่มีเหตุผลนี้เป็นแรงจูงใจ?

.....

2. คุณจะกระตุ้นให้คนกลุ่มนี้เข้ามามีส่วนร่วมได้อย่างไร?

.....

3. คุณจะขอให้คนกลุ่มนี้เข้ามามีส่วนช่วยงานของสโมสรได้อย่างไรบ้าง?

.....

4. สโมสรของคุณมีโอกาในการมีส่วนร่วมประเภทนี้มากพอที่จะรักษาระดับการมีส่วนร่วมของสมาชิกไว้หรือไม่?
และสโมสรของคุณสามารถทำอะไรเพิ่มเติมได้อีกบ้าง?

.....

5. สโมสรของคุณต้องทำอะไรบ้างเพื่อตอบสนองต่อสมาชิกภาพในภาพรวมให้ดีขึ้น?

WORKSHOP : 1

สภาพแวดล้อมที่ต้อนรับ

สภาพแวดล้อมที่ไม่ต้อนรับ

เขียนข้อความนี้บน Flip Chart

WORKSHOP : 1

สภาพแวดล้อมที่ต้อนรับ สภาพแวดล้อมที่ไม่ต้อนรับ

ภาพโดยรวมทั่วไปรอบที่ 1

03:53

WORKSHOP : 1

สภาพแวดล้อมที่ต้อนรับ สภาพแวดล้อมที่ไม่ต้อนรับ

ภาพโดยรวมทั่วไปรอบที่ 2

02:53

ใบงาน: การเข้าใจความต้องการของสมาชิก ส่วนที่ 1

ใบงาน: การเข้าใจความต้องการของสมาชิก

ชื่อ สโมสร.....

ผู้คนมีเหตุผลที่หลากหลายในการเข้ามาเป็นสมาชิกสโมสรโรตารี สโมสรโรทาแรคท์ หรือการมีส่วนร่วมกับโรตารี ซึ่งรวมถึง

การมีส่วนร่วมในบริการชุมชนในท้องถิ่น

การสร้างเครือข่ายทางสังคมและวิชาชีพ

การมองหาโอกาสในการพัฒนาผู้นำ

การสร้างการเปลี่ยนแปลงในระดับโลก

ทำเครื่องหมาย X ตามเหตุผลที่ท่านยังคงเป็นสมาชิกสโมสรโรตารีหรือสโมสรโรทาแรคท์

จากเหตุผลที่ท่านเลือก ท่านสนใจอยากมีส่วนร่วมในกิจกรรมใดของสโมสร? (ตอบรายบุคคล)

.....

.....

.....

03:53

WORKSHOP : 1

...../แวดลอมที่ตองรับ

สภาพแวดล้อมที่ไม่ต้อนรับ

只有做自己喜欢的事
才能让我忘了我是谁

A collage featuring handwritten text in red ink on a light brown grid background. The text is partially obscured by large, semi-transparent speech bubbles. One bubble is green and contains the Thai text 'พิจารณาว่า อาจทำให้บ... ข้ามห...'. Another bubble is yellow and contains the Thai text 'มีสิ่งใดบ...'. The handwritten text includes phrases like 'that singing by the...', 'Cassidy was from...', 'were not the heroes...', 'for all the folks and the...', 'that the...', 'I...', 'on the...', 'the...', 'is for...', 'Brit...', 'me. was a...', 'be out to me...', 'Carter, Ill. to...', 'with Love from Father...', 'Sue...'. There is also a small green bubble in the top right corner with the Thai text 'ล...'.

**ลองคิดถึงสโมสร
ของตนเอง**

**พิจารณาว่ามีประเด็นใดบ้างที่
อาจทำให้บางคนรู้สึกถูกมอง
ข้ามหรือถูกกีดกัน"**

**มีสิ่งใดบ้างที่ยังสามารถ
ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น**

WORKSHOP : 1

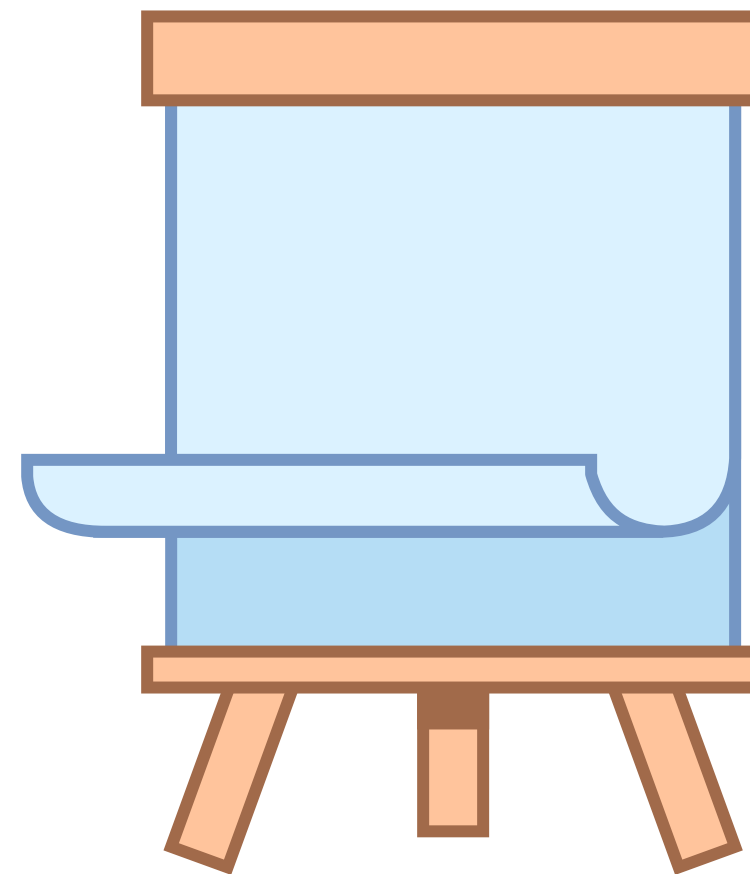
แลกเปลี่ยน
ความคิดเห็น

14:53



WORKSHOP : 2

การเข้าใจความต้องการของสมาชิก



WORKSHOP : 2

คำแนะนำในการทำกิจกรรม

- ใช้เวลาทั้งหมด 30 นาที
- กลุ่มเดิม
- แจกกระดาษฟลิปชาร์ตให้แต่ละกลุ่ม

ใบงาน: การเข้าใจความต้องการของสมาชิก ส่วนที่ 2

Workshop 2 (กิจกรรมรายกลุ่ม)

ให้นึกถึงเหตุผลที่กลุ่มของคุณได้รับมอบหมาย เมื่อ ตอบคำถามต่อไปนี้

1. กิจกรรมสโมสรมีประเภทใดที่จะดึงดูดความสนใจของผู้คนที่มีเหตุผลนี้เป็นแรงจูงใจ?

.....

2. คุณจะกระตุ้นให้คนกลุ่มนี้เข้ามามีส่วนร่วมได้อย่างไร?

.....

3. คุณจะขอให้คนกลุ่มนี้เข้ามามีส่วนช่วยงานของสโมสร ได้อย่างไรบ้าง?

.....

4. สโมสรของคุณมีโอกาสนในการมีส่วนร่วมประเภทนี้น่าพอที่จะรักษาระดับการมีส่วนร่วมของสมาชิกไว้หรือไม่?
และสโมสรของคุณสามารถทำอะไรเพิ่มเติมได้อีกบ้าง?

.....

5. สโมสรของคุณต้องทำอะไรบ้างเพื่อตอบสนองต่อสมาชิกภาพในภาพรวมให้ดียิ่งขึ้น?

WORKSHOP : 2

ผู้คนมีเหตุผล
ที่หลากหลาย
ในการเข้าเป็นสมาชิก
สโมสร ซึ่งรวมถึง

การมีส่วนร่วม
ในบริการ
ชุมชนท้องถิ่น

การสร้างเครือข่าย
ทางสังคมและ
วิชาชีพ

สโมสร

การมองหาโอกาส
ในการพัฒนา
ความเป็นผู้นำ

การสร้าง
การเปลี่ยนแปลง
ในระดับโลก

WORKSHOP : 2

การมีส่วนร่วมในบริการชุมชนท้องถิ่น

การสร้างเครือข่ายทางสังคมและวิชาชีพ

การมองหาโอกาสในการพัฒนาความเป็นผู้นำ

การสร้างการเปลี่ยนแปลงในระดับโลก

เขียนข้อความนี้บน Flip Chart

00:56

WORKSHOP : 2

การมีส่วนร่วมในบริการชุมชนท้องถิ่น

การสร้างเครือข่ายทางสังคมและวิชาชีพ

การมองหาโอกาสในการพัฒนาความเป็นผู้นำ

การสร้างการเปลี่ยนแปลงในระดับโลก

ทุกคนทำเครื่องหมาย X เหตุผลที่สำคัญที่สุดสำหรับตนเอง

WORKSHOP : 2

การมีส่วนร่วมในบริการชุมชนท้องถิ่น

X

การสร้างเครือข่ายทางสังคมและวิชาชีพ

X

การมองหาโอกาสในการพัฒนาความเป็นผู้นำ

X

การสร้างการเปลี่ยนแปลงในระดับโลก

X

จากเหตุผลที่เลือก ให้ทุกคนเขียนระบุว่า
อยากมีส่วนร่วมในกิจกรรมใดของสโมสรบ้าง

WORKSHOP : 2

คำแนะนำในการทำกิจกรรม

- แบ่งกลุ่มใหม่ ให้กลุ่มที่เลือกเหตุผลเดียวกันอยู่ด้วยกัน
- ใช้แบบใบงาน "การเข้าใจความต้องการของสมาชิก" ส่วนที่ 2



WORKSHOP : 2



- 1 กิจกรรมของสโมสรประเภทใดบ้างที่จะดึงดูดความสนใจของผู้คนที่มีความสนใจจากเหตุผลนี้?
- 2 คุณจะมีวิธีส่งเสริมหรือกระตุ้นให้คนกลุ่มนี้เข้ามามีส่วนร่วมได้อย่างไร ?
- 3 จะขอให้คนกลุ่มนี้เข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุนการทำงานของสโมสรได้อย่างไร?
- 4 สโมสรของท่านมีโอกาสดำเนินการมีส่วนร่วมรูปแบบนี้มากพอที่จะรักษาความผูกพันของสมาชิกไว้หรือไม่ และมีสิ่งใดอีกบ้างที่สโมสรของท่านสามารถทำได้?
- 5 สโมสรของท่านจำเป็นต้องทำอะไรบ้าง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกรวมในภาพรวมได้ดียิ่งขึ้น?

WORKSHOP : 2

1

กิจกรรมของสโมสรประเภทใดบ้างที่จะดึงดูดความสนใจของผู้คนที่มีความสนใจจากเหตุผลนี้?

2

คุณจะมีวิธีส่งเสริมหรือกระตุ้นให้คนกลุ่มนี้เข้ามามีส่วนร่วมได้อย่างไร ?

04:51

WORKSHOP : 2



3

จะขอให้คนกลุ่มนี้เข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุนการทำงานของสโมสรได้อย่างไร?

4

สโมสรของท่านมีโอกาสดำเนินการในรูปแบบนี้มากพอที่จะรักษาความผูกพันของสมาชิกไว้หรือไม่ และมีสิ่งใดอีกบ้างที่สโมสรของท่านสามารถทำได้?

04:51

WORKSHOP : 2

- 5 **สโมสรมของท่านจำเป็นต้องทำสิ่งใดบ้าง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกรวมในภาพรวมได้ดียิ่งขึ้น?**



WORKSHOP : 1



แลกเปลี่ยน
ความคิดเห็น

14:53

